

4, rue Paul Sautai - 80000 AMIENS

☎ 03.22.92.33.63 📠 03.22.92.50.51

@ picardie@unsa-education.org

RELEVÉ DE CONCLUSIONS CTA 13 SEPTEMBRE 2017

Début de la séance : 14h10

Réponses de Mme Le Recteur aux différentes déclarations préalables :

- Les 2/3 des dispositifs « + de maitres que de classe » maintenus
- Retour massif des écoles à la semaine de 4 jours
- Pas de remise en cause de la réforme du Collège mais un assouplissement
- Devoirs faits au Collège : par des enseignants payés en heures supplémentaires , des jeunes en service civique, des assistants d'éducation.
- Evaluations en CP : doivent aider dans l'activité pédagogique, harmoniser pour faire des statistiques et non pas pour faire des classements.

Réponses de M. le secrétaire général :

- Manque de personnels enseignants dans le second degré (80)
- Manque de personnel administratif (12 emplois non pourvus)
- 172 CUI en moins mais tous les élèves handicapés seront accompagnés
- GT sur le PPCR va se mettre en place
- La liste complémentaire du 1^{er} degré a été épuisée (les 10 restants vont être appelés)

I- Service social en faveur des élèves

Mission : lutte contre le décrochage, harcèlement, inclusion scolaire

Nouvelle circulaire 2017-055 du 22/03/2017

Dans le 1^{er} degré : 1 conseiller technique par bassin

Dans le 2nd degré : 72% des EPLE ont une permanence régulière (REP, ULIS, EGPA, UPA2A)

Pour les autres, 9 conseillers techniques

II- DGH : ajustement lycées rentrée 2017

Nécessaire à cause du droit au redoublement ou des modifications internes de structure

Ouverture : 8 divisions en 2^{nde}, 7 en 1^{ère}, 9 en Terminale

Fermeture : 2 divisions en 2^{nde} dans l'Aisne, 2 divisions de 2^{nde} dans l'Oise, 1 division en 1^{ère} dans l'Oise, 1 division de 2^{nde} dans la Somme

2^{ème} dotation d'IMP à venir

Vote : Pour : 5 (FSU) ; Abstention : 5 (FO, UNSA, SGEN)

III- Résultats aux examens

Brevet : l'académie est dans la moyenne nationale avec 89.3% de réussite

CAP : l'académie se situe au dessus de la moyenne nationale

BAC : sur tous les bacs : 86.1% dans l'académie- 87.9% en France

Remarque : Dans la Somme, très bons résultats au Brevet mais moins bons au BAC alors que dans l'Aisne, c'est l'inverse. A analyser

Bac général : légère baisse

Bac technologique : stable

Bac professionnel : quasi stable

BTS : en augmentation et au dessus de la moyenne nationale

IV- Bilan d'orientation

Taux de pression élevé en 1^{ère} pro

Les conseils de classe font plus de proposition en 2^{nde} GT que demande des familles. Période de changement

Expérimentation BAC pro vers la 1^{ère} année de BTS : petite augmentation

140 élèves en attente sur APB mais tous les élèves, quelque soit leur formation, qui ont demandé l'UPJV ont été pris.

Mission de lutte contre le décrochage scolaire : 8.2% dans l'académie

Les GPDS suivent 6348 élèves

V- Gestion du mouvement

13% de demande

Baisse de 30% du nombre d'entrants

Inter : 90% des entrants sont des néo tit- Faible attrait de l'Académie d'Amiens- Principal motif : rapprochement de conjoint

Intra : 64% ont eu leur mutation- Néotit surtout dans l'Oise-142 postes vacants après le mouvement

Matière sous tension : SES-SVT-Physique Chimie-Math-Anglais-Allemand-Génie mécanique-technologie

VI- Refonte de la carte des GRETA

Depuis le 21 avril 2016, volonté de Mme le Recteur de réfléchir à une nouvelle structuration des GRETA dans l'académie.

Actuellement 9 GRETA, un dans chaque bassin.

De nombreux GT se sont réunis, consultation des personnels puis élaboration de 6 scénarii différents. Mme Le Recteur propose une organisation avec 3 GRETA départementaux : 1 dans chaque département, avec des antennes territoriales.

UNSA éducation : quels sont les établissements retenus pour être siège des GRETA départementaux ? Mme le recteur répond que rien n'est arrêté malgré les rumeurs qui circulent

UNSA éducation : Comment vont s'organiser sur le territoire du département le GRETA et les antennes territoriales ? Réponse de M. Stoter : nous ne savons pas encore. Nous devons travailler là-dessus.

UNSA éducation : quel va être l'impact de cette réorganisation sur les personnels travaillant dans les GRETA ? M. Stoter répond que la réorganisation n'aura aucun impact sur les postes des personnels. C'est plutôt l'activité des GRETA qui influe sur le nombre de postes. Cependant, il y aura certainement des changements de fonctions plutôt que des mutations géographiques.

UNSA éducation à Mme le Recteur : vous nous garantisiez qu'aucun poste ne sera supprimé ? Réponse de Mme le Recteur : cette réorganisation ne doit pas être un moyen de faire des économies sur les postes de personnels.

Explication de vote de l'UNSA éducation : Nous sommes très attachés à la formation continue. Nous saluons l'important travail de concertation et de consultation. La réorganisation du réseau en 3 GRETA départementaux semble pertinent cependant , trop de zones d'ombre demeurent. Le projet ne semble pas assez abouti. Nous ne pouvons pas croire que cela n'aura aucune conséquence sur les personnels.

Vote : Abstention : 5 (FSU) ; Contre : 5 (FO,UNSA,SGEN)

En raison de l'abstention d'une fédération, la réorganisation à 3 GRETA est actée et prendra effet au 1^{er} janvier 2018.

La séance est levée à 19h40.

Christelle Caplin-Dahenne-représentante UNSA éducation