REUNION GROUPE INTERSYNDICAL ENTRE LE DEPARTEMENT DE L'OISE
ET LES REPRESENTANTS DES PERSONNELS DE DIRECTION ET ADMININSTRATIFS
DU 16 JANVIER 2019

Propos de Mme Sandrine Girard (Directrice générale Adj.) : à l'écoute des établissements pour l'explication du TRM.
Audit sur la restauration scolaire du département : Objectif : homogénéisation qualité restauration
Expérimentation suppléance Collège : insertion des personnels en RSA. Va se généraliser.
Nouveaux dispositifs 2019 au niveau pédagogique : en attente de validation de la DSDEN

Remise de l'organigramme simplifié demandé pour connaitre les nouveaux interlocuteurs , surtout à la DEJ.
La direction de l'informatique ayant été oubliée, l'organigramme sera complété.

PATRIMOINE (M. GAUDEFROY) :

– Difficultés liées à la mise en œuvre du MGP

ascenseurs : pour les établissements qui n'ont pas résilié à temps leur contrat de maintenance. L'objectif : que les prestataires du MGP prennent en charge financièrement les surcouts.
C'est plus problématique quand il faut prendre en charge plusieurs années (certains ont repris des contrats pluriannuels)

Le plus de difficultés est avec ENGIE sur les lots 1 et 4 :
Rencontre entre le directeur du patrimoine et le directeur d'ENGIE
Le département a commencé à appliquer des pénalités
Problématique sur les dispatching entre ENGIE /Eiffage, problématique de matériel du technicien
Manque de moyens humains. Ils vont recruter des techniciens.

Traitement du vandalisme : il faut prévenir le technicien maintenance pour que ce soit pris sur le budget vandalisme du MGP

Concernant la tarification : sur les lots ENGIE 1 et 4 : toujours pas résolu. Désaccord sur le prix du gaz. Les avoirs vont arriver dans les établissements.

Pour 2018, extourner les factures reçues car c'est la situation au pire si les avoirs n'ont pas été reçus.

Attention : la CRAM et DALKIA réclament un complément pour une taxe sur le gaz.

- Bientôt retour des notifications des travaux d'améliorations car les arbitrages ont été rendus

Les Collèges qui n'ont pas encore de sonnerie d'alerte PPMS intrusion doivent absolument le noter dans les demandes de travaux d'amélioration.

Audits sureté (force de l'ordre/département/CD60) : objectifs : déterminer les travaux de mise en sécurité nécessaires (sécurisation des accès, sonnerie d'alerte)

Raccordement de toutes les vidéoprotections et alarmes (intrusion, technique) au centre de supervision départemental. Expérimentation actuelle sur le Collège Georges SAND.

En 2019 : 19 collèges ciblés pour tester ce système. Ils vont recevoir une notification du département.

RESSOURCES HUMAINES (M. LANDIER) :

– point sur le recrutement/remplacement notamment en cuisine. :
Difficultés : à trouver des bons professionnels sur le marché de l'emploi.
Actuellement, jury infructueux pour Verberie mais nouvelles candidatures.
Titulaires recrutés sur tous les postes de chefs et de second, les agents d'accueil et le poste d'agent de maintenance

Externalisation des suppléances pour être plus efficace. Gestion des suppléances trop chronophage pour la DRH

Problématique : 2 postes vacants de cuisinier itinérant

Les agents contractuels peuvent prétendre à l'aide à la mobilité de la Région. Il faut en informer les personnes éligibles (il faut faire plus de 20 km aller de son domicile pour aller travailler).

Projet de mutualisation de la maintenance : second semestre 2019 mise en place des GT avec les collèges concernés.

– Demande de formation sur les techniques de nettoyage en collectivité en établissement.

– Restitution du DUER des agentd : après le mois de mars 2019 - un peu moins de 50% de retour sur le questionnaire sur les RPS.

- Sur les relevés de grévistes : distorsion entre le déclaratif et le relevé de grévistes. Faire attention car le déclaratif est envoyé à la préfecture et doit coller au listing signé par les agents.

DEJ (Mme FONTAINE- M . LEGOFF- MME HORNACEK) :

– Quels sont les dispositifs pédagogiques (CDDC, projets éducatifs...) reconduits à la rentrée 2019 :Ceux existants sont reconduits . A cela va s'ajouter de nouveaux projets. Appel à projets conjoints avec la DSDEN Mars 2019 .

- Dotations complémentaires : combien d'établissement s ont demandés : 42 établissements pour ,un montant total de 346 398 €
– Audit départemental sur la restauration dans les collèges de l'Oise : qualité des repas servis. Réalisé par un service interne du département (suivi des politiques publiques du département). Questionnement Sur les personnels, sur le financier. Calendrier 1er semestre 2019 .
– Il est demandé que les documents d'audit soient envoyés avant les visites en établissement.

- Règlement des logements : nouveau règlement rappelant les procédures- applicable pour la rentrée 2019.

- Mise en œuvre de la légumerie départementale : étude en cours. Il faut être certain de l'offre (suffisamment de production de matières premières) pour correspondre à l'offre.

- PEC (CAOM) : formation strictement obligatoire , sinon, le PEC tombe.

Problématique sur la paye : flou total sur la mise en œuvre de la prise en charge des PEC.
Attention : dans les collèges, il y a différents types de PEC , qui ne sont pas sur le même plan de gestion (tant au niveau de la paye que de la formation). Danger car avance de trésorerie importante des établissements.

Il est demandé au Conseil départemental une note explicative sur les différents types de PEC qui précisent les modalités de financement et de formation.

- Méthanisation : entrée en service janvier 2020. En ce moment, rédaction du marché d'appel d'offres.