



MISE EN ŒUVRE PPCR

(Parcours Professionnel Carrière Rémunération)

Pour la filière administrative

Le 24 septembre 2015, l'**UNSA Fonction publique**, a signé le projet d'accord sur les **Parcours Professionnels, les Carrières et les Rémunérations (PPCR)** dans les trois versants de la Fonction Publique.

Au-delà des avancées en termes de réajustement des différentes grilles de rémunération, c'est grâce à la signature de cet accord que la revalorisation de 1,2 % de la valeur du point d'indice existe, soit 0,6 % au 1^{er} juillet 2016 et 0,6% au 1^{er} février 2017 et qu'une partie, même infime, de nos indemnités à été transformée en points d'indice, au bénéfice de notre traitement indiciaire, mais également de nos retraites.

SOMMAIRE

1. *Transformation primes/points*
2. *Le reclassement dans la nouvelle grille indiciaire :*
 - a. Du corps des adjoints administratifs
 - b. Du corps des secrétaires administratifs
 - c. Du corps des Attachés d'administration de l'État
3. *L'avancement dans les 3 corps :*
 - a. **Dans un grade supérieur:**
 1. Fin des réductions d'ancienneté et nouvelles règles à définir pour la filière administrative
 2. Règles transitoires
 3. Règles définitives
 - b. **Dans un autre corps**

1. Transformation primes points, comment ça marche ?

Le texte du protocole Parcours professionnels, carrières et rémunérations comprend une première étape de transformation de primes en points d'indice.

La rémunération indemnitaire, qui a été fortement utilisée depuis 20 ans, est devenue trop complexe, difficilement lisible.

La nouvelle politique de rémunération privilégiera les revalorisations de nature indiciaire (le traitement).



Une première étape de transformation de primes en points d'indice est engagée, à hauteur de :

- 4 points majorés pour les catégories C au 1^{er} janvier 2017, soit 167€ annuels de primes transformés en 4 points,
- 6 points majorés pour les catégories B en 2016, soit 278€ annuels de primes transformés en 6 points,
- 9 points majorés pour les catégories A entre 2017 et 2018 soit 389€ annuels de primes transformés en 9 points.

Pour les fonctionnaires ne percevant actuellement que de très faibles primes ou aucune prime, cette transformation se traduira par une augmentation du traitement indiciaire et une augmentation de leur pouvoir d'achat.

Pour ceux faisant valoir leur droit à la retraite, cette mesure permettra une augmentation de leur pension et de leur pouvoir d'achat.

Cette étape se matérialisera par une nouvelle ligne sur la fiche de paie.

Référence : décret 2016-588 du 11 mai 2016
<https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000032520735&categorieLien=id>

1. Le reclassement dans les nouvelles grilles indiciaires



Le corps des ADJAENES

3

Les premières mesures présentées dans ce document entreront en vigueur au 1er Janvier 2017. Toutefois, leur concrétisation sur les bulletins de paye dépendra des Ressources Humaines et interviendra ultérieurement.

La catégorie C, dont le corps des adjoints administratifs des administrations de l'État, est composée actuellement de 4 grades (Echelle 3, E4, E5, E6), sera restructurée en trois grades (C1, C2, C3) :

- Le grade d'adjoint 2^{ème} classe est renommé « adjoint » et correspond au grade C1.
- Les grades d'adjoint 1^{ère} classe et d'adjoint principal 2^{ème} classe sont fusionnés dans le nouveau grade d'« adjoint principal 2^{ème} classe » et correspond au grade C2.
- Le grade d'adjoint principal 1^{ère} classe demeure « adjoint principal 1^{ère} classe » et correspond au grade C3.

Les grilles de traitement seront refondues et revalorisées entre 2017 et 2020 :

- **Le 1er janvier 2017**, transformation de 167€ de primes en 4 points d'indices.
- **Entre 2018 et 2020**, poursuite des revalorisations des grilles de traitement et création d'un nouvel échelon terminal dans le grade C1, le 1er janvier 2020.
-

Calendrier de mise en œuvre

1 ^{er} Janvier 2017	1 ^{er} Janvier 2018	1 ^{er} Janvier 2019	1 ^{er} Janvier 2020
Revalorisation Refonte des grilles Fusion AA1 et AAP2	Revalorisation	Revalorisation	Revalorisation Nouvel échelon terminal C1

Transformation des primes en points

Au 1^{er} janvier 2017, 167€ = 4 points d'indice et modification de la durée entre les échelons.

Référence : décret 2016-588 du 11 mai 2016
<https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000032520735&categorieLien=id>

1. Evolution du 1^{er} grade : Adjoint administratif (C1)

Echelle 3 au 31 décembre 2016			Refonte de la grille l'Echelle 3 en "C1" au 1 ^{er} Janvier 2017				
Echelon	INM	Durée moyenne de l'échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon	Reclassement Echelon	INM 01/01/2017	Durée de l'échelon	Gain indiciaire
11	363		Ancienneté acquise	11	367		+ 4
10	350	4 ans	Ancienneté acquise	10	354	3 ans	+ 4
9	338	3 ans	Ancienneté acquise	9	342	3 ans	+ 4
8	332	3 ans	Ancienneté acquise	8	336	2 ans	+ 4
7	328	2 ans	Ancienneté acquise	7	332	2 ans	+ 4
6	326	2 ans	Ancienneté acquise	6	330	2 ans	+ 4
5	325	2 ans	Ancienneté acquise	5	329	2 ans	+ 4
4	324	2 ans	Ancienneté acquise	4	328	2 ans	+ 4
3	323	2 ans	Ancienneté acquise	3	327	2 ans	+ 4
2	322	+1an	Ancienneté acquise	2	326	2 ans	+ 4
1	321	-1an	Ancienneté acquise	1	325	1an	+ 4

4

Exemple : un adjoint administratif au 7^e échelon depuis 1 an 3 mois sera reclassé dans le grade C1 avec 1 an 3 mois.

2. Evolution du 2^e grade : Adjoint administratif principal 2^{ème} classe (C2)

a. Echelle 4

Echelle 4 au 31 décembre 2016			Refonte de la grille de l'Echelle 4 en « C2 » au 1 ^{er} janvier 2017				
Echelon	INM	Durée moyenne de l'échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon	Reclassement Echelon	INM 01/01/2017	Durée de l'échelon	Gain indiciaire
				12	416		
				11	411	4 ans	
				10	402	3 ans	
12	382		Ancienneté acquise	9	390	3 ans	+ 8
11	375	4 ans	½ ancienneté acquise	8	380	2 ans	+ 5
10	368	4 ans	Sans ancienneté				+ 12
9	354	3 ans	2/3 ancienneté acquise	7	364	2 ans	+ 10
8	345	3 ans	2/3 ancienneté acquise	6	350	2 ans	+ 5
7	332	2 ans	Ancienneté acquise	5	343	2 ans	+ 11
6	329	2 ans	Ancienneté acquise	4	336	2 ans	+ 7
5	327	2 ans	Ancienneté acquise	3	332	2 ans	+ 5
4	326	2 ans	Ancienneté acquise	2	330	2 ans	+ 4
3	325	2 ans	Sa ns ancienneté				+ 5
2	324	+ 1an	Ancienneté acquise	1	328	1an	+ 4
1	323	-1an	Sa ns ancienneté				+5

Exemple : un adjoint administratif au 8^e échelon de l'échelle 4 depuis 2 ans 5 mois 12 jours sera reclassé dans le grade C2

⇒ 2 ans = 24 mois + 5 mois = 29 mois x 30 jours = 870 jours + 12 jours = 882 jours x 2 = 1764 : 3 = 588 jours : 30 = 19 mois et 18 jours, soit 1 an 7 mois 18 jours d'ancienneté. Pourquoi ? Parce que le passage de l'échelon se fait en 2 ans au lieu de 3 ans.

b. Echelle 5

Echelle 5 au 31 décembre 2016			Refonte de la grille de l'Echelle 5 en "C2" au 1 ^{er} Janvier 2017				
Echelon	INM	Durée moyenne de l'échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon	Reclassement Echelon	INM 01/01/2017	Durée de l'échelon	Gain indiciaire
				12	416		
12	407		Ancienneté acquise	11	411	4ans	+4
11	398	4ans	3/4 ancienneté acquise	10	402	3 ans	+4
10	385	4ans	3/4 ancienneté acquise	9	390	3 ans	+5
9	376	3 ans	2/3 ancienneté acquise	8	380	2 ans	+ 4
8	360	3 ans	2/3 ancienneté acquise	7	364	2 ans	+ 4
7	346	2 ans	Ancienneté acquise	6	350	2 ans	+4
6	339	2 ans	Ancienneté acquise	5	343	2 ans	+4
5	332	2 ans	Ancienneté acquise	4	336	2 ans	+4
4	330	2 ans	Sans ancienneté				+6
3	328	2 ans	½ ancienneté acquise majorée d'1 an	3	332	2 ans	+4
2	327	1 an	Ancienneté acquise				+ 5
1	326	1 an	Deux fois l'ancienneté acquise	2	330	2 ans	+4
				1	328	1 an	

Exemple : un adjoint administratif principal 2^e classe au 10^e échelon de l'échelle 5 depuis 2 ans 5 mois 12 jours sera reclassé dans le grade C2

$\Rightarrow 2 \text{ ans} = 24 \text{ mois} + 5 \text{ mois} = 29 \text{ mois} \times 30 \text{ jours} = 870 \text{ jours} + 12 \text{ jours} = 882 \text{ jours} \times 3 = 2646 : 4 = 666 \text{ jours} : 30 = 22 \text{ mois et } 6 \text{ jours, soit } 1 \text{ an } 10 \text{ mois } 6 \text{ jours d'ancienneté.}$
 Pourquoi ? Parce que le passage de l'échelon se fait en 3 ans au lieu de 4 ans.

3. Evolution du 3^e grade : Adjoint administratif principal 1^{ère} classe (C3)

Echelle 6 au 31 décembre 2016			Refonte de la grille de l'Echelle 6 en "C3" au 1 ^{er} Janvier 2017				
Echelon	INM	Durée moyenne de l'échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon	Reclassement Echelon	INM 01/01/2017	Durée de l'échelon	Gain indiciaire
9	462		Ancienneté acquise	10	466		+ 4
8	436	4 ans	3/4 de l'ancienneté acquise	9	445	3 ans	+ 9
7	422	4 ans	3/4 de l'ancienneté acquise	8	430	3 ans	+ 8
6	400	3 ans	Ancienneté acquise	7	413	3 ans	+ 13
5 > 1a 6 mois	385	3 ans	4/3 de l'ancienneté acquise au-delà de 18 mois	6	400	2 ans	+ 15
5 < 1a 6 mois	385	3 ans	4/3 de l'ancienneté acquise	5	391	2 ans	+ 6
4	370	2 ans	Ancienneté acquise	4	375	2 ans	+ 5
3	355	2 ans	Ancienneté acquise				+ 10
2	345	1 an	Sans ancienneté	3	365	2 ans	+ 20
1	338	1a n	Ancienneté acquise	2	355	1an	+ 17
				1	345	1an	

Exemple : un adjoint administratif principal 1^{ère} classe au 5^e échelon de l'échelle 6 depuis 1 an 8 mois 3 jours sera reclassé dans le grade C3 au 6^e échelon

$\Rightarrow 1 \text{ an} = 12 \text{ mois} + 8 \text{ mois} = 20 \text{ mois donc } 2 \text{ mois (au-delà de } 18 \text{ mois)} \times 30 \text{ jours} = 60 \text{ jours} + 3 \text{ jours} = 63 \text{ jours} \times 4 = 252 : 3 = 84 \text{ jours} : 30 = 2 \text{ mois et } 24 \text{ jours d'ancienneté.}$

Références :

Décret n° 2016-580 du 11 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique de l'Etat

(<https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000032519983&categorieLien=id>)

Décret n° 2016-1084 du 03 août 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique de l'Etat et les décrets relatifs à l'organisation de leurs carrières

(<https://www.legifrance.gouv.fr/eli/decret/2016/8/3/RDFF1613296D/jo>)

2. Avancement de grade

C1 en C2

Avancement C1 en C2 à compter du 1 ^{er} janvier 2017		
Echelon détenu en C1	Echelon de reclassement dans le C2	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
12	9	Ancienneté acquise
11	8	1/2 de l'ancienneté acquise
10	8	Sans ancienneté
9	7	2/3 de l'ancienneté acquise
8	6	Ancienneté acquise
7	5	Ancienneté acquise
6	4	Ancienneté acquise
5	3	Ancienneté acquise
4	2	Ancienneté acquise

C2 en C3

Avancement C2 en C3 à compter du 1 ^{er} janvier 2017		
Echelon détenu en C2	Echelon de reclassement dans le C3	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
12	8	Ancienneté acquise
11	7	3/4 de l'ancienneté acquise
10	7	Sans ancienneté
9	6	2/3 de l'ancienneté acquise
8	5	Ancienneté acquise
7	4	Ancienneté acquise
6	3	Ancienneté acquise
5	2	1/2 de l'ancienneté acquise
4	1	Ancienneté acquise au-delà d'1 an

3. Avancement de corps par liste d'aptitude ou concours

De C en B1

C3 en B1 :

Reclassement des C3 en B1 à compter du 1 ^{er} Janvier 2017		
Echelon détenu en C3	Echelon de reclassement dans le B1	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
10	12	Ancienneté acquise
9	11	Ancienneté acquise
8 > 2 ans	10	3 fois l'ancienneté acquise au-delà de 2
8 < 2 ans	9	Ancienneté acquise majorée d'1 an
7	8	3/2 de l'ancienneté acquise
6	8	Sans ancienneté
5	7	Ancienneté acquise
4	6	Ancienneté acquise
3	5	Ancienneté acquise
2	4	Ancienneté acquise majorée d'1 an
1	4	Ancienneté acquise



C2 en B1 :

Reclassement des C2 en B1 à compter du 1 ^{er} Janvier 2017		
Echelon détenu en C2	Echelon de reclassement dans le B1	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
12	9	Ancienneté acquise
11	8	3/4 de l'ancienneté acquise
10	8	Sans ancienneté
9	8	Sans ancienneté
8	7	Ancienneté acquise
7	6	Ancienneté acquise
6	5	Ancienneté acquise
5	4	Ancienneté acquise
4	3	Ancienneté acquise
3	2	Ancienneté acquise
2	1	Ancienneté acquise
1	1	Sans ancienneté

7

C1 en B1 :

Reclassement des C1 en B1 à compter du 1 ^{er} Janvier 2017		
Echelon détenu en C1	Echelon de reclassement dans le B1	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
12	7	1/2 de l'ancienneté acquise
11	6	1/2 de l'ancienneté acquise
10	6	Sans ancienneté
9	5	2/3 de l'ancienneté acquise
8	4	Ancienneté acquise
7	3	1/2 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an
6	3	1/2 de l'ancienneté acquise
5	2	1/2 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an
4	2	1/2 de l'ancienneté acquise
3	1	1/2 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an
2	1	1/2 de l'ancienneté acquise
1	1	Sans ancienneté

C en B2 :

Le reclassement se déroule en deux temps. On détermine un reclassement théorique de C en B1 (voir pages précédentes). A partir de ce reclassement théorique, le reclassement dans le grade B2 est déterminé de la façon suivante :

Reclassement des C dans le B2 à compter du 1 ^{er} Janvier 2017		
Situation théorique en B1	Echelon de reclassement dans le B2	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
13 > 4 ans	13	Sans ancienneté
13 < 4 ans	12	Ancienneté
12	11	3/4 de l'ancienneté acquise
11	10	Ancienneté acquise
10	9	Ancienneté acquise
9	8	2/3 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an
8 > 2 ans	8	Ancienneté acquise au-delà de 2 ans
8 < 2 ans	7	1/2 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an
7 > 1an 4 mois	7	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois
7 < 1an 4 mois	6	3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an
6 > 1an 4 mois	6	3/ 2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an
6 < 1an 4 mois	5	3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an
5 > 1a n 4 mois	5	3/ 2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois
5 < 1an 4 mois	4	3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an
4 > 1a n 4 mois	4	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois
4 < 1an 4 mois	3	3/2 de l'ancienneté acquise
3	2	Ancienneté acquise
2	1	Ancienneté acquise
1	1	Sans ancienneté

Références :

Décret n° 2016-581 du 11 mai 2016 modifiant divers décrets relatifs à l'organisation des

carrières des fonctionnaires de catégorie B de la Fonction publique de l'Etat.

<https://www.legifrance.gouv.fr/rechTexte.do?reprise=true&page=1>



Le corps des SAENES

Les mesures présentées dans la suite de ce document sont entrées en vigueur le 1^{er} Janvier 2016.

Les grilles de traitement seront refondues et revalorisées entre 2016 et 2018.

Le 1^{er} janvier 2016, transformation de 278€ de primes en 6 points d'indice.

En 2017 et 2018, refonte et revalorisation des grilles de traitement.

L'avancement accéléré d'échelon est supprimé. Plus de réduction d'ancienneté.

La catégorie B est elle aussi restructurée :

- B1 = Secrétaire administratif de classe normale
- B2 = Secrétaire administratif de classe supérieure
- B3 = Secrétaire administratif de classe exceptionnelle.

Calendrier de mise en œuvre :

1er Janvier 2016	1er janvier 2017	1er janvier 2018
Revalorisation	Revalorisation Refonte des grilles	Revalorisation

Références :

Décret n° 2016-581 du 11 mai 2016 modifiant divers décrets relatifs à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie B de la fonction publique de l'Etat.

<https://www.legifrance.gouv.fr/rechTexte.do?reprise=true&page=1>

Décret n° 2016-907 du 1^{er} juillet 2016 portant diverses dispositions relatives au corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat.

<https://www.legifrance.gouv.fr/rechTexte.do?reprise=true&page=1>

Transformation des primes en points

Au 1^{er} janvier 2016, 278 € annuels = 6 points d'indice et modification de la durée entre les échelons.

Exemple : Grade "B1" au 1er Janvier 2016				
Echelon	INM 2015	Durée de l'échelon	INM au 01/01/2016	Gain indiciaire
13	486		492	+6
12	466	4ans	472	+6
11	443	4ans	449	+6
10	422	4ans	428	+6
9	400	3ans	406	+6
8	386	3ans	392	+6
7	371	2ans	377	+6
6	358	2ans	364	+6
5	345	2ans	351	+6
4	335	2ans	341	+6
3	332	2ans	338	+6
2	329	2ans	335	+6
1	326	1an	332	+6

1. EVOLUTION DU GRADE B1 = SECRETAIRE DE CLASSE NORMALE

Au 1^{er} janvier 2017, refonte et revalorisation de la grille

B1 au 31 décembre 2016			Refonte de la grille B1 au 1 ^{er} Janvier 2017				
Echelon	INM	Durée de l'échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon	Reclassement Echelon	INM 01/01/2017	Durée de l'échelon	Gain indiciaire
13	492		Ancienneté acquise	13	498		+ 6
12	472	4 ans	Ancienneté acquise	12	474	4 ans	+ 2
11	449	4 ans	3/4 ancienneté acquise	11	443	3 ans	+ 4
10 >3 ans	428	4 ans	3 fois ancienneté acquise au-delà de trois ans	10	440	3 ans	+ 12
10 < 3ans	428	4 ans	Ancienneté acquise	9	429	3 ans	+ 1
9	406	3 ans	Ancienneté acquise	8	413	3 ans	+ 7
8	392	3 ans	2/3 ancienneté acquise	7	394	2 ans	+ 2
7	377	2 ans	Ancienneté acquise	6	379	2 ans	+ 2
6	364	2 ans	Ancienneté acquise	5	366	2 ans	+ 2
5	351	2 ans	Ancienneté acquise	4	356	2 ans	+ 5
4	341	2 ans	Ancienneté acquise	3	349	2 ans	+ 8
3	338	2 ans	Ancienneté acquise	2	344	2 ans	+ 6
2	335	2 ans	Ancienneté acquise	1	339	2 ans	+ 4
1	332	1an	Sans ancienneté				+ 7

Exemple : un SAENES au 10^e échelon de la classe normale depuis 3 ans 3 mois 13 jours sera reclassé au 10^e échelon dans la grille de 3 ans = 36 mois + 3 mois = 39 mois soit 3 mois au-delà de 36 mois x 30 jours = 90 jours + 13 jours = 103 jours x 3 = 309 jours : 30 = 10 mois et 9 jours ancienneté.

Au 1^{er} janvier 2018, poursuite des revalorisations

Revalorisation indiciaire au 1 ^{er} Janvier 2018 pour le grade B1				
Echelon	INM 2017	Durée de l'échelon	INM au 01/01/2018	Gain indiciaire
13	498		503	+ 5
12	474	4 ans	477	+ 3
11	453	3 ans	457	+ 4
10	440	3 ans	441	+ 1
9	429	3 ans	431	+ 2
8	413	3 ans	415	+ 2
7	394	2 ans	396	+ 2
6	379	2 ans	381	+ 2
5	366	2 ans	369	+ 3
4	356	2 ans	361	+ 5
3	349	2 ans	355	+ 6
2	344	2 ans	349	+ 5
1	339	2 ans	343	+ 4

11

2. EVOLUTION DU GRADE B2 = SECRETAIRE DE CLASSE SUPERIEURE

Grade "B2" au 1 ^{er} Janvier 2016				
Echelon	INM 2015	Durée de l'échelon	INM au 01/01/2016	Gain indiciaire
13	515		521	+ 6
12	491	4 ans	497	+ 6
11	468	4 ans	474	+ 6
10	445	4 ans	451	+ 6
9	425	3 ans	431	+ 6
8	405	3 ans	411	+ 6
7	390	2 ans	396	+ 6
6	375	2 ans	381	+ 6
5	361	2 ans	367	+ 6
4	348	2 ans	354	+ 6
3	340	2 ans	346	+ 6
2	332	2 ans	338	+ 6
1	327	1 an	333	+ 6

Au 1^{er} janvier 2017, refonte et revalorisation de la grille

B2 au 31 décembre 2016			Refonte de la grille B2 au 1 ^{ER} janvier 2017				
Echelon	INM	Durée de l'échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon	Reclassement Echelon	INM 01/01/2017	Durée de l'échelon	Gain indiciaire
13	521		Ancienneté acquise	13	529		+ 8
12	497	4 ans	Ancienneté acquise	12	500	4 ans	+ 3
11	474	4 ans	3/4 de l'ancienneté acquise	11	477	3 ans	+ 3
10>1an	451	4 ans	Ancienneté acquise au-delà d'un an	10	459	3 ans	+ 8
10<1an	451	4 ans	3 fois l'ancienneté acquise	9	452	3 ans	+ 1
9	431	3 ans	Ancienneté acquise	8	433	3 ans	+ 2
8	411	3 ans	2/3 de l'ancienneté acquise	7	413	2 ans	+ 2
7	396	2 ans	Ancienneté acquise	6	398	2 ans	+ 2
6	381	2 ans	Ancienneté acquise	5	385	2 ans	+ 4
5	367	2 ans	Ancienneté acquise	4	373	2 ans	+ 6
4	354	2 ans	Ancienneté acquise	3	361	2 ans	+ 7
3	346	2 ans	Ancienneté acquise	2	354	2 ans	+ 8
2	338	2 ans	Ancienneté acquise	1	347	2 ans	+ 9
1	333	1 an	Sans ancienneté				+ 14

Exemple : un SAENES au 8^e échelon de la classe supérieure depuis **2 ans 8 mois 5 jours** sera reclassé au 7^e échelon dans le même grade \implies 2 ans = 24 mois + 8 mois = 32 mois x 30 jours = 960 jours + 5 jours = 965 jours x 2 = 1930 jours : 3 = 640 + 10 = 650 jours, **soit 1 an 9 mois et 20 jours d'ancienneté**. Pourquoi ? Parce le passage de l'échelon se fait en 2 ans au lieu de 3 ans.

Au 1^{er} janvier 2018, poursuite des revalorisations

D'				
Echelon	INM 2017	Durée de l'échelon	INM au 01/01/2018	Gain indiciaire
13	529		534	+ 5
12	500	4 ans	504	+ 4
11	477	3 ans	480	+ 3
10	459	3 ans	461	+ 2
9	452	3 ans	452	-
8	433	3 ans	436	+ 3
7	413	2 ans	416	+ 3
6	398	2 ans	401	+ 3
5	385	2 ans	390	+ 5
4	373	2 ans	379	+ 6
3	361	2 ans	369	+8
2	354	2 ans	362	+ 8
1	347	2 ans	356	+ 9

3. EVOLUTION DU GRADE B3 (Secrétaires de classe exceptionnelle)

Au 1^{er} janvier 2016, 278 € annuels = 6 points d'indice et modification de la durée entre les échelons

Grade "B3" au 1 ^{er} Janvier 2016				
Echelon	INM 2015	Durée de l'échelon	INM au 01/01/2016	Gain indiciaire
11	562		568	+ 6
10	540	3 ans	546	+ 6
9	519	3 ans	525	+ 6
8	494	3 ans	500	+ 6
7	471	3 ans	477	+ 6
6	449	2 ans	455	+ 6
5	428	2 ans	434	+ 6
4	410	2 ans	416	+ 6
3	395	2 ans	401	+ 6
2	380	2 ans	386	+ 6
1	365	1 an	371	+ 6

Au 1^{er} janvier 2017, refonte et revalorisation de la grille

B3 au 31 décembre 2016			Refonte de la grille B3 au 1 ^{er} janvier			2017	
Echelon	INM	Durée de l'échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon	Reclassement Echelon	INM 01/01/2017	Durée de l'échelon	Gain indiciaire
11 > 3 ans	568		Sans ancienneté	11	582		+ 14
11 < 3 ans	568		Ancienneté acquise	10	569	3 ans	+ 1
10	546	3 ans	Ancienneté acquise	9	548	3 ans	+ 2
9	525	3 ans	Ancienneté acquise	8	529	3 ans	+ 4
8	500	3 ans	Ancienneté acquise	7	504	3 ans	+ 4
7	477	3 ans	Ancienneté acquise	6	480	3 ans	+ 3
6	455	2 ans	Ancienneté acquise	5	460	2 ans	+ 5
5	434	2 ans	Ancienneté acquise	4	437	2 ans	+ 3
4	416	2 ans	Ancienneté acquise	3	417	2 ans	+ 1
3	401	2 ans	Ancienneté acquise	2	402	2 ans	+ 1
2	386	2 ans	1/2 Ancienneté acquise	1	389	1 an	+ 3
1	371	1 an	Sans ancienneté				+ 18

Exemple : un SAENES au 6^e échelon de la classe exceptionnelle depuis 1 an 7 mois 25 jours sera reclassé au 5^e échelon dans le même grade avec la même ancienneté, soit 1 an 7 mois 25 jours. Pourquoi ? Parce le passage de l'échelon se fait en 2 ans comme auparavant.

Au 1^{er} janvier 2018, poursuite des revalorisations

Revalorisation indiciaire au 1 ^{er} Janvier 2018 pour le grade B3				
Echelon	INM 2017	Durée de l'échelon	INM au 01/01/2018	Gain indiciaire
11	582		587	+ 5
10	569	3 ans	569	-
9	548	3 ans	551	+ 3
8	529	3 ans	534	+ 5
7	504	3 ans	508	+ 4
6	480	3 ans	484	+ 4
5	460	2 ans	465	+ 5
4	437	2 ans	441	+ 4
3	417	2 ans	419	+ 2
2	402	2 ans	404	+ 2
1	389	1 an	392	+ 3

4. Avancement dans le grade supérieur

de B1 en B2 :



Reclassement de B1 en B2 à compter du 1 ^{er} janvier 2017		
Situation en B1	Echelon de reclassement dans le B2	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
13 > 4 ans	13	Sans ancienneté
13 < 4 ans	12	Ancienneté acquise
12	11	3/4 de l'ancienneté acquise
11	10	Ancienneté acquise
10	9	Ancienneté acquise
9	8	2/3 de l'ancienneté acquise majorée d'1an
8 > 2 ans	8	Ancienneté acquise au-delà de 2 ans
8 < 2 ans	7	1/2 de l'ancienneté acquise majorée d'1an
1an 4 mois	7	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois
7 < 1an 4 mois	6	3/4 de l'ancienneté acquise majorée d' 1a n
1an 4 mois	6	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois
6 < 1an 4 mois	5	3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'1an
1an 4 mois	5	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d' 1an et 4 mois
5 < 1a n 4 mois	4	3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'1a n
1an 4 mois	4	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d' 1an et 4 mois
4 < 1an 4 mois	3	3/2 de l'ancienneté acquise

De B2 en B3 :

Reclassement de B2 en B3 à compter du 1er Janvier 2017		
Situation en B2	Echelon de reclassement dans le B3	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
13 > 3 ans	9	Sans ancienneté
13 < 3 ans	8	Ancienneté acquise
12	7	3/4 de l'ancienneté acquise
11	6	Ancienneté acquise
10	5	2/3 de l'ancienneté acquise
9	5	Sans ancienneté
8	4	2/3 de l'ancienneté acquise
7	3	Ancienneté acquise
6	2	Ancienneté acquise
5	1	1/2 de l'ancienneté acquise

5. Avancement de corps

Reclassement des B1 en A :

Reclassement des B1 en A à compter du 1er Janvier 2017		
Situation en B1	Echelon de reclassement dans le A	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
13	7	Ancienneté acquise
12	7	Sans ancienneté
11	6	Sans ancienneté
10	5	Ancienneté acquise
9	5	Sans ancienneté
8	4	Ancienneté acquise
7	4	Sans ancienneté
6	3	Ancienneté acquise
5	2	Ancienneté acquise
4	2	Sans ancienneté
3	2	Sans ancienneté
2	2	Sans ancienneté
1	1	Ancienneté acquise

Reclassement de B2 en A :

Reclassement des B2 en A à compter du 1er janvier 2017		
Situation en B2	Echelon de reclassement dans le A	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
13	8	Ancienneté acquise
12	8	Sans ancienneté
11	7	Sans ancienneté
10	6	Ancienneté acquise
9	6	Sans ancienneté
8	5	Ancienneté acquise
7	5	Sans ancienneté
6	4	Ancienneté acquise
5	3	Ancienneté acquise
4	3	Sans ancienneté
3	2	Ancienneté acquise
2	2	Sans ancienneté
1	1	Ancienneté acquise

16

Reclassement de B3 en A :

Reclassement du B3 en A à compter du 1er Janvier 2017		
Situation en B3	Echelon de reclassement dans le A	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
11	10	Sans ancienneté
10	10	Sans ancienneté
9	9	Ancienneté acquise
8	9	Sans ancienneté
7	8	Sans ancienneté
6	7	Sans ancienneté
5	6	Sans ancienneté
4	5	Ancienneté acquise
3	5	Sans ancienneté
2	4	Ancienneté acquise
1	3	Ancienneté acquise



Le corps des Attachés d'Administration de l'État

17

Les premières mesures présentées dans la suite de ce document entreront en vigueur au 1er janvier 2017.

Toutefois, leur concrétisation sur les bulletins de paye dépendra des Ressources Humaines et pourrait intervenir à une date ultérieure.

A compter du 1er janvier 2017, le grade d'Attaché comptera 11 échelons au lieu de 12 et le grade d'Attaché principal 9 au lieu de 10.

Les grilles de traitement seront refondues et revalorisées entre 2017 et 2020 :

Calendrier de mise en œuvre :

- Le 1er janvier 2017, refonte et revalorisation composée pour partie du transfert de 167€ annuels de primes en 4 points d'indices.
- Le 1er janvier 2018, transfert de 222€ annuels de primes en 5 points d'indices.
- Le 1er janvier 2019, revalorisation des grilles de traitement.
- Le 1er janvier 2020, création d'un nouvel échelon terminal APAE.

Référence :

Décret n° 2016-907 du 1er juillet 2016 portant diverses dispositions relatives au corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat

<https://www.legifrance.gouv.fr/rechTexte.do?reprise=true&page=1>

Transformation des primes en points

Au **1^{er} janvier 2017**, transformation de 167€ annuels de primes en 4 points d'indice et refonte de la grille indiciaire.

Au **1^{er} janvier 2018**, transformation de 222€ annuels de primes en 5 points d'indice et refonte de la grille indiciaire.

Référence : décret 2016-588 du 11 mai 2016

<https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000032520735&categorieLien=id>

Au 1^{er} janvier 2017, revalorisation de la grille indiciaire.

1. EVOLUTION DU GRADE ATTACHÉ

Au 31 décembre 2016			Refonte de la grille au 1 ^{er} Janvier 2017				
Echelon	INM	Durée de	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon	Reclassement Echelon	INM 01/01/2017	Durée de l'échelon	Gain indiciaire
12	658		Ancienneté acquise	11	664		+ 6
11	626	3 ans 8 ms	12/11 ^e de l'ancienneté	10	635	4 ans	+ 9
10	584	2 ans 9 m	12/11 ^e de l'ancienneté	9	590	3 ans	+ 6
9	545	2 ans 9 m	12/11 ^e de l'ancienneté	8	560	3 ans	+ 15
8	524	2 ans 9 m	12/11 ^e de l'ancienneté	7	532	3 ans	+ 8
7	496	2 ans 8 m	9/8 ^e de l'ancienneté acquise	6	505	3 ans	+ 9
6	461	2 ans 4 m	15/14 ^e ancienneté	5	468	2a 6m	+ 7
5	431	1 an 10 m	12/11 ^e ancienneté	4	440	2 ans	+ 9
4	408	1 an 10 m	12/11 ^e ancienneté	3	418	2 ans	+ 10
3	389	1 an 10 m	12/11 ^e ancienneté acquise	2	400	2 ans	+ 11
2	376	1 an	Sans ancienneté				+ 24
1	365	1 an	Ancienneté acquise	1	383	1a 6m	+ 18

18

Exemple : un attaché au 7^e échelon depuis **2 ans 6 mois 16 jours** sera reclassé dans le grade **2 ans = 24 mois + 6 mois = 30 mois x 30 jours = 900 jours + 16 jours = 916 jours x 9 = 8244 : 8 = 1030 + 4 jours = 1034 : 30 = 34 mois et 14 jours, soit 2 ans 10 mois 14 jours d'ancienneté.**

Pourquoi ? Parce que le passage de l'échelon se fait en 3 ans au lieu de 2 ans 8 mois.

Attaché au 1 ^{er} Janvier 2017		
Echelon	INM	Durée de l'échelon
11	664	
10	635	4 ans
9	590	3 ans
8	560	3 ans
7	532	3 ans
6	505	3 ans
5	468	2 ans 6 m
4	440	2 ans
3	418	2 ans
2	400	2 ans
1	383	1 an 6 m

Revalorisation indiciaire au 1 ^{er} janvier 2018	
INM	Gain indiciaire
669	+ 5
640	+ 5
595	+ 5
565	+ 5
537	+ 5
510	+ 5
473	+ 5
445	+ 5
423	+ 5
405	+ 5
388	+ 5

Revalorisation indiciaire au 1 ^{er} Janvier 2019	
INM	Gain indiciaire
673	+ 4
640	-
605	+ 10
575	+ 10
545	+ 8
513	+ 3
480	+ 7
450	+ 5
430	+ 7
410	+ 5
390	+ 2

2. EVOLUTION DU GRADE ATTACHÉ PRINCIPAL

Attaché principal au 31 décembre 2016			Refonte de la grille au 1er Janvier 2017				
Echelon	INM	Durée de l'échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon	Reclassement Echelon	INM 01/01/2017	Durée de l'échelon	Gain indiciaire
10	783		Ancienneté acquise	9	793		+ 10
9	746	2 ans 9 m	12/11 ^e de l'ancienneté acquise	8	755	3 a ns	+9
8	706	2 ans 4m	15/14 ^e de l'ancienneté acquise	7	717	2 a 6 m	+ 11
7	673	2 ans 3 m	10/9 ^e de l'ancienneté acquise	6	680	2 a 6 m	+ 7
6	626	1 an 10 m	12/11 ^e de l'ancienneté acquise	5	640	2 ans	+ 14
5	590	1 an 10 m	12/11 ^e de l'ancienneté acquise	4	600	2 ans	+ 10
4	551	1 an 10 m	12/11 ^e de l'ancienneté acquise	3	560	2 ans	+ 9
3	517	1 an 10 m	12/11 ^e del'ancienneté acquise	2	525	2 ans	+ 8
2	483	1 an 10 m	6/11 ^e ancienneté acquise majorée d'un an	1	489	2 ans	+ 6
1	434	1 an	Ancienneté acquise				+ 55

Exemple : un attaché principal au 6^e échelon depuis 11 mois 21 jours sera reclassé dans le grade

→ $11 \text{ mois} \times 30 \text{ jours} = 330 \text{ jours} + 21 \text{ jours} = 351 \text{ jours} \times 12 = 4212 : 11 = 382 + 10 \text{ jours} = 392 : 30 = 13 \text{ mois et } 2 \text{ jours, soit } 1 \text{ an } 1 \text{ mois } 2 \text{ jours d'ancienneté.}$
Pourquoi ? Parce que le passage de l'échelon se fait en 2 ans au lieu de 1 an 10 mois.

Au **1er janvier 2020**, création d'un nouvel échelon terminal APAE.

Attaché principal au 1 ^{er} janvier 2017		
Echelon	INM	Durée de l'échelon
9	793	
8	755	3 ans
7	717	2 a 6 m
6	680	2 a 6 m
5	640	2 ans
4	600	2 ans
3	560	2 ans
2	525	2 ans
1	489	2 ans

Revalorisation indiciaire au 1 ^{er} janvier 2018	
INM	Gain indiciaire
798	+ 5
760	+ 5
722	+ 5
685	+ 5
645	+ 5
605	+ 5
565	+ 5
530	+ 5
494	+ 5

Revalorisation indiciaire au 1 ^{er} janvier 2019			
Echelon	INM	Durée de l'échelon	Gain indiciaire
10(*)	821		
9	806	3 ans	+8
8	768	3 a ns	+ 8
7	730	2 a 6 m	+ 8
6	690	2 a 6 m	+ 5
5	650	2 ans	+ 5
4	605	2 ans	-
3	575	2 ans	+ 10
2	535	2 ans	+ 5
1	500	2 ans	+6

(*) : Nouvel échelon créé à partir du 1^{er} janvier 2020

3. EVOLUTION DU GRADE ATTACHÉ HORS CLASSE

Attaché hors classe au 31 décembre 2016			Refonte de la grille au 1 ^{er} janvier 2017				
Echelon	INM	Durée de l'échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon	Reclassement Echelon	INM 01/01/2017	Durée de l'échelon	Gain indiciaire
ES	HEA		Ancienneté acquise	ES	HEA		
7	821	3 ans	Ancienneté acquise	6	826	3 ans	+ 5
6	798	2 ans 9 mois	Sans ancienneté				+ 28
5	768	2 ans 4 mois	9/7 ^e ancienneté acquise	5	793	3 ans	+ 25
4	746	2 ans 3 mois	10/9 ^e ancienneté acquise	4	755	2 a 6 m	+9
3	706	1 an 10 mois	12/11 ^e ancienneté acquise	3	719	2 ans	+ 13
2	673	1 an 10 mois	12/11 ^e ancienneté acquise	2	683	2 ans	+ 10
1	626	1 an 10 mois	12/11 ^e ancienneté acquise	1	645	2 ans	+ 19

Exemple : un attaché hors classe au 5^e échelon depuis 2 ans 1 mois 4 jours sera reclassé dans le grade

\Rightarrow 2 ans = 24 mois + 1 mois = 25 mois x 30 jours = 750 jours + 4 jours = 754 jours x 12 = 9048 : 11 = 822 + 6 jours = 828 : 30 = 27 mois et 18 jours, soit **2 ans 3 mois 18 jours d'ancienneté.**

Pourquoi ? Parce que le passage de l'échelon se fait en 3 ans au lieu de 2 ans 4 mois.

Attaché hors classe au 1 ^{er} janvier 2017		
Echelon	INM	Durée de l'échelon
ES	HEA	
6	826	3 ans
5	793	3 ans
4	755	2 ans 6 m
3	719	2 ans
2	683	2 ans
1	645	2 ans

Revalorisation indiciaire au 1 ^{er} janvier 2018	
INM	Gain indiciaire
HEA	+ 5
830	+ 5
798	+ 5
760	+ 5
724	+ 5
688	+ 5
650	+ 5

Revalorisation indiciaire au 1 ^{er} janvier 2018	
INM	Gain indiciaire
HEA	+ 5
830	+ 5
798	+ 5
760	+ 5
724	+ 5
688	+ 5
650	+ 5

4. EVOLUTION DU GRADE *DIRECTEUR DE SERVICE*

Au 31 décembre 2016			Refonte de la grille au 1 ^{er} Janvier 2017				
Echelon	INM	Durée de l'échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon	Reclassement Echelon	INM 01/01/2017	Durée de l'échelon	Gain indiciaire
14	798	-	Ancienneté acquise	14	808	-	+ 10
13	768	1 an 10 m	12/11 ^e de l'ancienneté	13	780	2 ans	+ 14
12	746	1 an 10 m	12/11 ^e de l'ancienneté	12	752	2 ans	+ 6
11	714	1 an 10 m	12/11 ^e de l'ancienneté acquise	11	720	2 ans	+ 6
10	688	1 an 10 m	12/11 ^e de l'ancienneté acquise	10	695	2 ans	+ 7
9	665	1 an 10 m	12/11 ^e de l'ancienneté acquise	9	671	2 ans	+ 6
8	642	1 an 10 m	12/11 ^e de l'ancienneté acquise	8	648	2 ans	+ 6
7	602	1 an 10 m	12/11 ^e de l'ancienneté acquise	7	610	2 ans	+ 8
6	567	1 an 10 m	12/11 ^e de l'ancienneté acquise	6	575	2 ans	+ 8
5	535	1 an 10 m	12/11 ^e de l'ancienneté acquise	5	541	2 ans	+ 6
4	508	1 an 10 m	12/11 ^e de l'ancienneté acquise	4	514	2 ans	+ 6
3	481	1 an 10 m	12/11 ^e de l'ancienneté acquise	3	487	2 ans	+ 6
2	467	1 an	Ancienneté acquise	2	475	1 an	+ 8
1	453	1 an	Ancienneté acquise	1	460	1 an	+7

Exemple : un Directeur de Service au 9^e échelon depuis 8 mois 12 jours sera reclassé dans le même grade

$\Rightarrow 8 \text{ mois} \times 30 \text{ jours} = 240 \text{ jours} + 12 \text{ jours} = 252 \text{ jours} \times 12 = 3024 : 11 = 274 : 30 = 9 \text{ mois d'ancienneté.}$

Pourquoi ? Parce que le passage de l'échelon se fait en 2 ans au lieu de 1 an 10 mois.

Avancement dans le grade supérieur

Reclassement d'Attaché en APAE à partir du 1^{er} janvier 2017 :

Reclassement d'Attaché en Attaché principal au 1 ^{er} janvier 2017		
Situation Attaché	Echelon de reclassement en APAE	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
11	6	Ancienneté acquise
10	5	Ancienneté acquise
9	4	Ancienneté acquise
8	3	Ancienneté acquise
7		Sans ancienneté
6	2	Ancienneté acquise
5	1	Ancienneté acquise

22

Reclassement d'APAE en Attaché Hors-Classe à partir du 1^{er} janvier 2017 :

Reclassement d'Attaché principal en Attaché Hors-Classe au 1 ^{er} janvier 2017		
Situation en APAE	Echelon de reclassement dans le Hors-Classe	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
9 > 3 ans	6	Ancienneté acquise au-delà de 3 ans
9 < 3 ans	5	Ancienneté acquise
8	4	5/6 ^e ancienneté acquise
7	3	4/5 ^e ancienneté acquise
6	2	4/5 ^e ancienneté acquise
5	1	Ancienneté acquise

Reclassement d'APAE en Attaché Hors-Classe à partir du 1^{er} janvier 2020

Reclassement d'Attaché principal en Attaché Hors-Classe au 1 ^{er} janvier 2020		
Situation en APAE	Echelon de reclassement dans le Hors-Classe	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
10 (*)	6	Ancienneté acquise
9	5	Ancienneté acquise
8	4	5/6 ^e ancienneté acquise
7	3	4/5 ^e ancienneté acquise
6	2	4/5 ^e ancienneté acquise
5	1	Ancienneté acquise

(*) : Echelon créé à partir 1^{er} janvier 2020

DISPOSITIONS TRANSITOIRES CONCERNANT L'AVANCEMENT ou le RECLASSEMENT

CATÉGORIE C

Ce sont les **articles 14 - 15 – 16 et 17 du décret 2016-580 du 11 mai 2016** relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique de l'Etat qui précisent les reclassements des échelles E3 (article 14), E4 (article 15), E5 (article 16) et E6 (article 17).

L'article 18 précise que les collègues reclassés en application des dispositions des articles 14 à 17 **conservent les réductions et majorations d'ancienneté** attribuées au titre des années précédant l'année 2017 et non utilisées pour un avancement d'échelon.

L'article 19 annonce l'abrogation du décret no 2005-1228 du 29 septembre 2005 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C.

CATÉGORIE B

C'est **l'article 48 du décret no 2016-581 du 11 mai 2016** modifiant divers décrets relatifs à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie B de la fonction publique de l'Etat

qui introduit des dispositions transitoires aux règles de classement dans la nouvelle grille, suite à une promotion.

Les agents inscrits sur un **tableau d'avancement établi au titre de 2017**, promus dans l'un des grades d'avancement d'un corps régi par le décret du 11 novembre 2009 à compter du 1er janvier 2017 sont classés dans le grade d'avancement en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur promotion, des dispositions du chapitre IV du décret du 11 novembre 2009 précité, dans sa rédaction antérieure au présent décret, puis, s'ils avaient été reclassés, à la date de leur promotion, en application des dispositions de l'article 47 (VOIR tableau de reclassement ci-dessus dans la partie « corps des SAENES »).

Décret 2009-1388 du 11 novembre 2009, chapitre IV :

*Les fonctionnaires appartenant à un corps ou un cadre d'emplois de catégorie C ou de même niveau qui détiennent un autre grade que ceux mentionnés au II et au III sont classés à l'échelon comportant l'indice le plus proche de l'indice qu'ils détenaient avant leur nomination **augmenté de 15 points d'indice brut**. Lorsque deux échelons successifs présentent un écart égal avec cet indice augmenté, le classement est prononcé dans celui qui comporte l'indice le moins élevé.*

*Dans la limite de l'ancienneté moyenne exigée à l'article 24 pour une promotion à l'échelon supérieur, les bénéficiaires de cette disposition **conservent l'ancienneté d'échelon acquise dans leur grade d'origine lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure ou égale à 15 points d'indice brut**.*

Toutefois, lorsque le classement opéré en vertu de l'alinéa précédent conduit le fonctionnaire à bénéficier d'un échelon qu'aurait également atteint le titulaire d'un échelon supérieur de son grade d'origine, aucune ancienneté ne lui est conservée dans l'échelon du premier grade du corps de catégorie B dans lequel il est classé.

Les lauréats des concours professionnels d'accès aux grades d'avancement des corps régis par le décret du 11 novembre 2009 précité, dont les arrêtés d'ouverture ont été publiés avant le 1er janvier 2017, sont classés dans le grade d'avancement en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur promotion, des dispositions du chapitre IV du décret du 11 novembre 2009 précité,

dans sa rédaction antérieure au présent décret, puis s'ils avaient été reclassés, à la date de leur promotion, en application des dispositions de l'article 47. (VOIR tableau de reclassement ci-dessus dans la partie « corps des SAENES »).

Les fonctionnaires relevant du chapitre Ier du présent titre qui, au 1er janvier 2017, appartiennent au premier ou au deuxième grade des corps régis par le décret du 11 novembre 2009 précité et auraient réuni les conditions pour une **promotion au grade** supérieur au plus tard au titre de l'année 2018 sont réputés réunir ces conditions à la date à laquelle ils les auraient réunies en application des dispositions antérieures au présent décret.

Les agents promus, au titre du présent III, au deuxième grade des corps régis par le décret du 11 novembre 2009 précité qui n'ont pas atteint le 4e échelon du premier grade à la date de leur promotion sont classés au 3e échelon du deuxième grade du corps auquel ils appartiennent, sans ancienneté d'échelon conservée. Les agents promus, au titre du présent III, au troisième grade des corps régis par le décret du 11 novembre 2009 précité qui n'ont pas atteint le 5e échelon du deuxième grade à la date de leur promotion sont classés au 1er échelon du troisième grade du corps auquel ils appartiennent, sans ancienneté d'échelon conservée.

CATÉGORIE A

C'est **l'article 26 du décret 2016-907** du 1^{er} juillet 2016 portant diverses dispositions relatives au corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat qui introduit des dispositions transitoires aux règles de classement dans la nouvelle grille.

En effet, elles permettent à des collègues :

- qui sont inscrits sur un **tableau d'avancement** et promus dans l'un des grades du corps des attachés au 1^{er} janvier 2017 d'être classés dans le grade d'avancement dans les conditions définies par le chapitre IV du décret du 17 octobre 2011, dans sa rédaction antérieure à celle du présent décret, en application des dispositions de l'article 25.
- qui appartiennent au grade d'attaché au 1^{er} janvier 2017 et réunissent les conditions pour une **promotion au grade supérieur** au plus tard au titre de l'année 2018, sont réputés réunir ces conditions à la date à laquelle ils les auraient réunies en application des dispositions antérieures au présent décret.

Les attachés promus au titre du présent article, au grade d'attaché principal qui n'ont pas atteint le 5e échelon du grade d'attaché à la date de leur promotion sont classés au 1er échelon du grade d'attaché principal, sans ancienneté d'échelon conservée.

Pantin, le 22 novembre 2016

Sylviane JEANNE et Dominique CHASSAGNE

Administratifs de l'