



Note Interne

Circulaire de la fédération UNSA Éducation

Date	21 septembre 2021
Origine	Hawa SALL - Emilie VANDEPOEL - - Véronique DE AGUIAR
Destinataires	SD - SR - SR2A - SYNDICATS
L'essentiel	Le CTMEN s'est réuni le 20 septembre 2021 pour : - un bilan de la rentrée - un point sur la situation sanitaire - des questions diverses

Suivi des textes

Sur les décrets CSA et CAP, la saisine du Conseil d'État a été retardée en raison d'un vote défavorable sur les textes équivalents dans le Supérieur. Les arrêtés doivent être co-signés par la DGAFP.
Le décret HSA à temps partiel paraîtra prochainement sous la forme d'un décret simple et d'un décret en Conseil d'État.

Situation sanitaire

Dépistage

L'avis des scientifiques est contrasté sur la stratégie de dépistage en milieu scolaire : les échanges se poursuivent avec le ministère de la santé.

2 modèles sont en débat :

- le modèle « réactif » (celui mis en place actuellement) : on cible le dépistage dans des établissements où il y a des cas ou dans des zones définies avec l'ARS où le virus circule activement
- le modèle « systématique » évoqué dans l'avis du Conseil scientifique, inspiré de l'Allemagne ou de l'Autriche avec des tests systématiques obligatoires 2 à 3 fois par semaine. Cela reviendrait à 6.7 millions de tests par semaine là où on n'a jamais dépassé les 4 millions en France. Il faut aussi un fort taux d'acceptation des familles, au moins 50%, et un rendu extrêmement rapide, pour que ce soit utile.

Vaccination en milieu scolaire

Campagnes sur 2 modèles :

- centres éphémères dans les établissements ou proches ;
- identification de créneaux dédiés dans les centres de vaccination + transport ou temps dédié.

Tous les élèves concernés devront avoir reçu une proposition de leur établissement avant fin septembre. 70% des 12-17 ans sont vaccinés, 500 000 de plus pour atteindre l'objectif de 80%. L'adhésion à la vaccination en établissement est assez limitée notamment en collège, les parents préférant être présents. Mais ces campagnes permettent néanmoins de toucher des élèves plus éloignés de l'adhésion vaccinale.

Bonne dynamique globale : + 2 points par semaine. Fortes disparités géographiques (par exemple Landes > 98%, taux faibles en PACA et à Lille, Lyon, Strasbourg).

Autorisation de recrutement

1700 ETP médiateurs et 680 ETP d'AED fléchés "aide à la campagne de vaccination"

Quelques données chiffrées

- Baisse importante du taux d'incidence chez 12-17, moins importante pour les 6-10 ans ;
- Pas de reprise de la circulation du virus lié à la rentrée : 1ère semaine, hausse des indicateurs (classes fermées, cas positifs, cas contacts), 2ème semaine, stabilisation et maintenant baisse significative, notamment des cas positifs et cas contacts.
- Entre 3300 et 3400 classes fermées la semaine dernière.
- Pas d'allègement du protocole prévu du côté du ministère avant la fin du mois ou les vacances de la Toussaint : on privilégie la position prudente, la stabilité. Il faut laisser un temps d'adaptation aux équipes pour passer d'un niveau du protocole à un autre, avec un délai de prévenance d'une semaine. Le niveau d'application serait départemental mais la décision gouvernementale.
- Passe sanitaire et sorties scolaires / PFMP : on est tenu d'appliquer la Loi.
- Obligation vaccinale : tests gratuits jusqu'au 15/10 si 1ère dose. Application de la circulaire. Pas de données à ce stade sur le nombre de personnels suspendus.
- Situation sensible dans les DROM, gérée localement en lien avec les préfets.
- Personnels vulnérables : le DGRH apportera des précisions sur le critère « forte exposition au virus » dans un mail adressé aux OS.

Expression de la DGRH suite aux déclarations liminaires :

- Détermination totale à mettre en œuvre les engagements du Grenelle. Il faut du temps pour mettre en place la GRH de proximité. A Lyon par exemple, Colibris fonctionne et permet aux collègues d'avoir des réponses et une traçabilité.
- Filière administrative : on met 22 millions sur la table, ça se verra sur les feuilles de paie en octobre, en novembre avec un rattrapage.
- Filière sociale : GT la semaine dernière, avec des propositions de mesure de convergence.
- Médecine scolaire : les travaux vont reprendre, un GT sera programmé rapidement, après des mesures salariales sensibles.
- AESH : mobilisés avec les académies pour la mise en place des nouvelles grilles, avec le problème de l'indice « bas de grille » rattrapé par le Smic que nous avons souligné. Mise en paiement en novembre. Avenant généré début octobre, car la période est très courte. Possibilité de recruter des vacataires administratifs pour ces opérations.

Expression de la DGESCO suite aux déclarations liminaires :

Cadre général sur les moyens:

- **1er degré** : 2489 moyens supplémentaires / forte baisse démographique (dédoublément GS en REP+, GS-CP-CE1 à 24 ailleurs, décharges direction, stratégie nationale autisme, rural, remplacement). 220 postes pour le 1er degré sont en réserve et ne sont pas encore ventilés.
- **2nd degré** : bascule - 1800 ETP HP / + 1847 ETP HSA. 350 emplois en réserve à la rentrée 2020, 100 utilisés de façon définitive dans les DOM, 250 dans le Sup'. Ces 250 redeviennent disponibles + ré-abondement de 53 ETP HP et 47 en HSA.
- 923 ETP supplémentaires à la rentrée 2021 : montée pédagogique des dispositifs créés l'an dernier **en BTS, classe passerelle et nouveaux moyens en CAP.**
- 1500 ETP en HSE pour le dispositif « **Je réussis au lycée** ».
- **HSE « devoirs faits »** a priori plutôt en surconsommation, à préciser.
- Égalité des chances / mixité sociale : consignes fortes sur les affectations, priorité de dérogation aux élèves en situation de handicap et boursiers, actions sur la sectorisation, internats labellisés, ...

Questions diverses

- L'ensemble des postes d'AED ont-ils été pourvus ou le ministère rencontre-t-il des difficultés de recrutement comme nous le disent nos remontées des académies ?

AED vie scolaire : 48 944 ETP / + 680 ETP pour la campagne de vaccination. Au 31/08, légère sous-consommation de 1%. Pour les AED prépro, la DGRH n'a pas de bilan précis.

- Quelle est la situation du recrutement des AESH ? Combien d'élèves ayant une notification d'aide humaine ne disposent pas d'accompagnant ? Combien d'emplois d'AESH ne sont pas pourvus ?

AESH : depuis 2017, + 126 000 élèves notifiés / + 23 614 emplois AESH. 4 000 ETP supplémentaires à la rentrée 2021. Au total, 77 502 ETP sont déployés dans les académies. Au 31/08 on avait une légère surconsommation de 0.5%.

Ecole inclusive : on reste sur une forte tendance à l'augmentation des notifications MDPH.

Couverture complète du territoire par des PIAL : 3385 publics, 284 privés sous contrat, 972 mixtes, 371 renforcés.

- Qu'en est-il de la consommation de la dotation des HSA budgétées pour compenser la suppression de postes dans le second degré ?

En 2020, la bascule de 440 ETP a bien été absorbée. Cela a en effet un impact sur le nombre d'élèves par classe au vu de la hausse démographique.